## CÓDIGO DE CONDUTA

#### Generalidades

A MDS com o intuito de estreitar a relação com os colaboradores e com os parceiros comerciais estabelece neste documento os princípios de conduta que devem ser seguidos.

### Princípios Legislação e Comportamento

Deve ser respeitada toda e qualquer legislação vigente e regras legais de comportamento dos países e/ou regiões em que a MDS atua, quando apropriado, atingindo as esferas descritas abaixo:

- Fiscal No que compete a anticorrupção e impostos e taxas vigentes em cada país e/ou região;
- Trabalhista No que compete a trabalho infantil, trabalho forçado, condições de trabalho e saúde e segurança ocupacional;
- Social No que compete a ética, compliance, direitos humanos, discriminação, assédio e privacidade;
- Ambiental No que compete a proteção do meio ambiente e sustentabilidade fabril;



# CÓDIGO DE CONDUTA

 Comercial – No que compete a livre concorrência, conflito de interesses, anticorrupção, antitruste e sigilo industrial.

#### Específico

As regras descritas abaixo não possuem uma legislação vigente, porem devem ser seguidas pelos colaboradores MDS e respeitadas pelos parceiros comerciais.

- Recebimento de brindes e presentes O
  colaborador MDS não poderá aceitar brinde ou
  presente recebido de qualquer parceiro
  comercial em que o valor estimado do recebido
  ultrapasse R\$125,00. Todo e qualquer brinde ou
  presente recebido de qualquer parceiro
  comercial deve ser imediatamente reportado e
  declarado ao supervisor imediato.
- Atitudes contidas no regulamento e princípios éticos apresentados ao colaborador ao entrar na empresa;

#### Violações

Toda e qualquer violação deste código de conduta -



## CÓDIGO DE CONDUTA

- ou de princípios mesmo que não contemplado neste documento deve ser denunciado pessoalmente aos responsáveis descritos no item 6, através do website MDS no link http://www.mds.ind.br/fale-conosco setor denúncia, através do e-mail ouvidoria@mds.ind.br ou então através da caixa de ouvidoria localizada na entrada da fábrica.

Toda denúncia tem o direito de ser anônima e deve ser investigada pelos responsáveis.

